

Stanovy

Odborovej organizácie zamestnancov spoločnosti BNP PARIBAS Personal Finance SA, pobočky zahraničnej banky

Prvá časť

Základné ustanovenia

Článok 1

Spoločné ustanovenia

- 1.1. Názov organizácie: Odborová organizácia zamestnancov spoločnosti BNP Paribas Personal Finance SA, pobočky zahraničnej banky
- 1.2. Skrátený názov odborovej organizácie sa uvádza ako: Odbory BNPP PF
- 1.3. Sídlo organizácie: Karadžičova 2, 811 09 Bratislava
- 1.4. Odborová organizácia zamestnancov spoločnosti BNP Paribas Personal Finance SA, pobočky zahraničnej banky je nezávislá, samostatná právnická osoba s úplnou právnou subjektivitou s pôsobnosťou na území Slovenskej republiky.
- 1.5. Odbory BNPP PF môžu nadobúdať práva a zaväzovať sa do výšky svojho majetku, s ktorým hospodári.

Článok 2

Základné pojmy a skratky

- 2.1. Odborová organizácia zamestnancov spoločnosti BNP Paribas PF SA, pobočky zahraničnej banky – Odbory BNPP PF .
- 2.2. Členská schôdza Odborov BNPP PF – Členská schôdza.
- 2.3. Revízná komisia Odborov BNPP PF – Revízná komisia.
- 2.4. Stanovy Odborov BNPP PF – Stanovy.
- 2.5. Výkonný výbor Odborov BNPP PF – Výkonný výbor.
- 2.6. Predseda výkonného výboru – Predseda.

Druhá časť

Poslanie, princípy, náplň činnosti a základné odborové práva

Článok 3

Poslanie a princípy

- 3.1. Poslaním Odborov BNPP PF je chrániť a obhajovať oprávnené záujmy svojich členov najmä na spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky a zastupovať záujmy zamestnancov spoločnosti BNP Paribas PF SA, pobočky zahraničnej banky v súlade so slovenským právnym poriadkom a v rozsahu právomocí vymedzených všeobecne záväznými predpismi.
- 3.2. Odbory BNPP PF združujú zamestnancov a bývalých zamestnancov spoločnosti BNP Paribas PF SA, pobočky zahraničnej banky bez rozdielu profesie, pohlavia, rasy, národnosti, sociálneho pôvodu, náboženského vyznania, politických a iných názorov či príslušnosti.

Článok 4

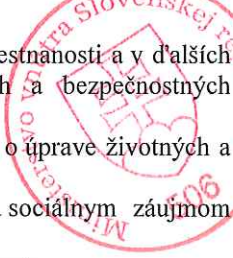
Náplň činnosti

- 4.1. Odbory BNPP PF a ich orgány plnia svoje úlohy najmä tým, že vo vzťahu k zamestnávateľovi:
 - a) uplatňujú právo rozhodovať, spolurozhodovať, spolupracovať a vykonávajú spoločenskú kontrolu v prípadoch a vo veciach stanovených všeobecne záväznými predpismi,
 - b) uzavierajú kolektívnu zmluvu so zamestnávateľom,
 - c) umožňujú svojim členom podieľať sa na kontrole dodržiavania pracovno-právnych predpisov ich zamestnávateľom,
 - d) vytvárajú priestor pre informovanosť členov o zámeroch zamestnávateľskej organizácie,
 - e) umožňujú svojim členom podieľať sa na príprave a tvorbe najmä pracovno-právnych predpisov a pri riešení zásadných otázok týkajúcich sa ich oprávnených záujmov,
 - f) umožňujú svojim členom podieľať sa na riešení a kontrole odborárskeho života v organizácii a vyjadrovať sa k základným otázkam činnosti odborov,
 - g) poskytujú svojim členom informácie o formách a spôsoboch bezplatných právnych služieb pri ochrane ich práv vyplývajúcich z pracovného pomeru pred zamestnávateľom a štátnymi orgánmi v súdnom konaní,
 - h) hospodária s finančnými prostriedkami a spravujú majetok odborovej organizácie,
 - i) chránia práva zamestnancov a zabezpečujú dialóg so zamestnávateľom pri zmene organizačnej štruktúry, ktorá bude mať priamy alebo nepriamy vplyv na zamestnancov pri zmene právnej formy BNP Paribas PF SA, pobočky zahraničnej banky, alebo pri zániku spoločnosti BNP Paribas PF SA, pobočky zahraničnej banky alebo bez právneho nástupcu.

Článok 5

Základné odborové práva

- 5.1. Odbory BNPP PF pri napĺňaní svojho poslania vychádzajú zo základných odborových práv, najmä:
 - a) právo zamestnancov združovať sa do organizácií na ochranu svojich hospodárskych a sociálnych záujmov,
 - b) právo odborov na ochranu pred pozastavením, obmedzovaním alebo zrušením ich činnosti,
 - c) právo na nedotknuteľnosť odborového majetku, informácií, dát,
 - d) právo na ochranu členov odborov pred ich akoukoľvek diskrimináciou,
 - e) právo na ochranu odborových zástupcov pred postihom za výkon odborových práv,

- 
- f) právo vykonávať odborovú činnosť na pracoviskách,
 - g) právo účasti odborov v pracovnoprávných vzťahoch, pri riešení otázok zamestnanosti a v ďalších právnych vzťahoch týkajúcich sa ekonomických, mzdových, sociálnych a bezpečnostných podmienok a nárokov zamestnancov,
 - h) právo odborov na kolektívne vyjednávanie o podmienkach zamestnávania a o úprave životných a pracovných podmienok zamestnancov,
 - i) právo odborov na vyjadrovanie postojov a stanovísk k ekonomickým a sociálnym záujmom zamestnancov,
 - j) právo na zverejňovanie názorov odborov v masovokomunikačných prostriedkoch,
 - k) právo na vydávanie a rozširovanie vlastnej tlače a na rozširovanie informácií o postojoch a činnosti Odborov BNPP PF,
 - l) právo členov odborov na odborové a odborné vzdelávanie,
 - m) právo odborov zakladať a vstupovať do odborových konfederácií a do medzinárodných odborových organizácií.

5.2. Pri realizácii týchto práv vychádzajú Odbory BNPP PF z Ústavy Slovenskej republiky a všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike, z medzinárodných zmlúv, dohôd a dohovorov, akými sú Všeobecná deklarácia ľudských práv, Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach, Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach.

Tretia časť

Členstvo v Odboroch BNPP PF

Článok 6

Podmienky členstva

- 6.1. Členom odborovej organizácie sa môže stať každý zamestnanec spoločnosti BNP Paribas PF SA, pobočky zahraničnej banky, ktorý je v pracovnom alebo v zmluvnom pomere a ktorý sa stotožňuje s cieľmi, programom a stanovami Odborov BNPP PF.
- 6.2. Členstvo v odborovej organizácii je dobrovoľné.
- 6.3. Členmi môžu byť bývalí zamestnanci BNP Paribas PF SA, pobočky zahraničnej banky, pokiaľ mali posledný pracovný pomer v zmysle článku 6.1. a v čase odchodu boli členmi Odborov BNPP PF.
- 6.4. Členstvo v Odboroch BNPP PF sa zachováva zamestnancom na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke a tým, ktorí prerušili pracovný pomer z dôvodu starostlivosti o dieťa alebo z dôvodu starostlivosti o osoby žijúce s ním v spoločnej domácnosti.

Článok 7

Vstup a prerušenie členstva

- 7.1. Členstvo vzniká podaním prihlášky a prijatím člena na základe rozhodnutia Výkonného výboru odborovej organizácie.
- 7.2. Členstvo v odborovej organizácii sa môže prerušiť na žiadosť člena. O prerušení členstva rozhoduje Členská schôdza. Pri prerušení členstva sa člen, ktorému bolo členstvo prerušené, sa nepovažuje za člena odborovej organizácie.

Článok 8 Práva členov

8.1. Člen Odborov BNPP PF má právo:

- a) zúčastňovať sa členských schôdzach, vyjadrovať sa k všetkým prerokovávaným otázkam, požadovať a dostať k nim vysvetlenie a hlasovať o všetkých predložených návrhoch,
- b) zúčastňovať sa rokovaní každého odborového orgánu v tej časti, ktorá sa ho priamo týka,
- c) požadovať od odborovej organizácie účinnú ochranu pri obhajobe svojich oprávnených záujmov vyplývajúcich z pracovného pomeru,
- d) navrhovať kandidátov na voľbu odborových funkcionárov a vyjadrovať sa k činnosti funkcionárov odborovej organizácie,
- e) voliť a byť volený do orgánov odborovej organizácie. Do orgánov Odborov BNPP PF nemôže byť volený člen, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho zástupcu zamestnávateľa alebo je členom vedenia zamestnávateľa,
- f) podávať návrhy na zlepšenie činnosti odborovej organizácie,
- g) na informácie o činnosti Odborov BNPP PF a jeho orgánov,
- h) využívať iné výhody poskytované členom odborovej organizácie.

Článok 9 Povinnosti členov

9.1. Člen Odborov BNPP PF má tieto povinnosti:

- a) dodržiavať stanovy Odborov BNPP PF ,
- b) podieľať sa na plnení programu Odborov BNPP PF a riadiť sa závermi z rokovaní orgánov Odborov BNPP PF ,
- c) platiť členské príspevky v stanovenej výške a termínoch, ak členská schôdza nerozhodne inak,
- d) chrániť odborový majetok,
- e) podporovať funkcionárov volených orgánov Odborov BNPP PF pri plnení ich odborárskych úloh,
- f) ako zvolený funkcionár vykonávať funkciu riadne v prospech členov rešpektovať, obhajovať a presadzovať názory voličov a zodpovedať sa zo svojej činnosti členom,
- g) zúčastňovať sa na činnosti v odborovej organizácii a to podľa svojich schopností a možností.

Článok 10 Členské príspevky

- 10.1. Členské príspevky platia členovia Odborov BNPP PF .
- 10.2. Výšku členského príspevku a jeho spôsob úhrady stanoví členská schôdza.
- 10.3. Výber členských príspevkov zabezpečuje Výkonný výbor, pričom výber a odvod členských príspevkov môže byť zabezpečený prostredníctvom dohody so zamestnávateľom.
- 10.4. Neodvázanie členských príspevkov po dobu troch a viac mesiacov je závažným porušením Stanov.

Článok 11 Skončenie členstva

11.1. Členstvo v Odboroch BNPP PF sa končí:

- a) vystúpením člena z Odborov BNPP PF ,
- b) vylúčením - rozhodnutím Členskej schôdze pre neplnenie povinností člena,
- c) úmrtím člena, alebo jeho vyhlásením za mŕtveho,
- d) zánikom Odborov BNPP PF ,

- e) automaticky po uplynutí jedného roka po skončení pracovného pomeru, ak členská schôdza nerozhodne inak.
- 11.2. Vystúpenie - je písomnou formou vyjadrený prejav vôle člena Odborov BNPP PF. Členstvo je skončené ku dňu v ňom uvedenému, najskôr však k prvému dňu mesiaca nasledujúceho po jeho doručení. Zo združenia môže každý slobodne vystúpiť (§ 3 odst.1 zákona č.83/1990 Zb.o združovaní občanov v znení neskorších predpisov)
- 11.3. Vylúčenie - dôvodmi na vylúčenie sú:
- a) jednorazové závažné alebo opakované menej závažné porušenie Stanov, zásad hospodárenia Odborov BNPP PF ,
 - b) konanie v rozpore s rozhodnutiami orgánov Odborov BNPP PF ,
 - c) vedomé poškodzovanie mena Odborov BNPP PF ,
 - d) správanie nezlučiteľné s členstvom v Odboroch BNPP PF ,
 - e) neodvádzanie členských príspevkov po dobu troch a viac mesiacov, ak členská schôdza nerozhodne inak.
- 11.4. Vylúčený člen môže požiadať Revíziu komisiu o preskúmanie rozhodnutia o vylúčení v termíne 30 dní od doručenia rozhodnutia. V prípade prehodnotenia rozhodnutia o vylúčení budú členovi vyrovnané všetky pozastavené práva a výhody
- 11.5. Zánikom končí členstvo v Odboroch BNPP PF:
- a) dobrovoľným rozpustením alebo zlúčením s iným združením,
 - b) právoplatným rozhodnutím ministerstva o jeho rozpustení
 - c) právoplatným rozhodnutím súdu v trestnom konaní
- 11.6. Dňom skončenia členstva zánikom alebo vylúčením zanikajú všetky práva a povinnosti dotknutých osôb.

Štvrtá časť

Štruktúra a orgány odborovej organizácie

Článok 12

Organizačná štruktúra Odborov BNPP PF

- 12.1. Odborová organizácia pri ustanovení svojich orgánov rešpektuje zásadu, aby na každom pracovisku riadenom štatutárnym zástupcom vedenia organizácie bol vytvorený odborový orgán s príslušnými právomocami.
- 12.2. Orgánmi Odborov BNPP PF sú:
- a) Členská schôdza Odborov BNPP PF ,
 - b) Výkonný výbor Odborov BNPP PF ,
 - c) Predseda výkonného výboru Odborov BNPP PF ,
 - d) Revízna komisia Odborov BNPP PF .
- 12.3. Orgány Odborov BNPP PF ďalej môžu:
- e) vytvárať poradné orgány odborovej organizácie,
 - f) menovať výkonné orgány organizácie

Článok 13

Základný princíp a pravidlá rozhodovania v orgánoch Odborov BNPP PF

- 13.1. Výsledky rokovaní orgánov odborovej organizácie sa prijímajú vo forme rozhodnutia. O návrhu rozhodnutia sa hlasuje.
- 13.2. O hlasovaní v orgánoch odborovej organizácie platia tieto pravidlá:
 - a) návrh je prijatý, ak zaň hlasuje nadpolovičná väčšina prítomných členov oprávnených hlasovať
 - b) hlasuje sa tajne, ak orgán, v ktorom sa má hlasovať nerozhodne inak
 - c) neprijaté návrhy sa na požiadanie navrhovateľa stávajú súčasťou zápisu

Článok 14

Členská schôdza Odborov BNPP PF

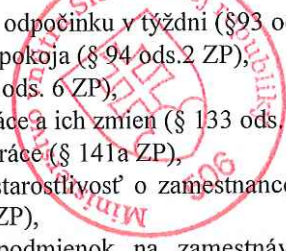
- 14.1. Členská schôdza je najvyšším orgánom odborovej organizácie zamestnancov spoločnosti BNPP PF
- 14.2. Členskú schôdzu zvoláva Výkonný výbor podľa potreby, alebo vždy, keď o to požiada nadpolovičná väčšina členov, najmenej jedenkrát ročne.
- 14.3. Členská schôdza rozhoduje hlasovaním najmä o týchto zásadných otázkach činnosti odborovej organizácie:
 - a) o návrhu stanov odborovej organizácie, ich zmenách a doplnkoch,
 - b) o zásadách hospodárenia odborovej organizácie,
 - c) o zlúčení alebo zániku odborovej organizácie,
 - d) volí a odvoláva členov Výkonného výboru, Predsedu výkonného výboru, členov Revíznej komisie,
 - e) o vytvorení odborových úsekov,
 - f) o výške členského príspevku,
 - g) o návrhu kolektívnej zmluvy,
 - h) o návrhu rozpočtu odborovej organizácie,
 - i) o prenesení niektorých právomocí na vyššie odborové orgány,
 - j) o prenesení niektorých právomocí na orgány odborovej organizácie,
 - k) o vytvorení poradných orgánov a menovaní ich predsedov,
 - l) o uvoľnení pracovníkov (funkcionárov) pre výkon odborovej činnosti,
 - m) o rokovacom poriadku,
 - n) o rozdelení majetku odborovej organizácie alebo o jeho prevode.
- 14.4. Členská schôdza berie na vedomie:
 - a) stanovisko Výkonného výboru k správe o hospodárení,
 - b) stanovisko Výkonného výboru k návrhu rozpočtu.

Článok 15

Výkonný výbor Odborov BNPP PF

- 15.1. Výkonný výbor odborovej organizácie je výkonným orgánom. V období medzi konaním Členských schôdzí riadi činnosť odborovej organizácie.
- 15.2. Výkonný výbor odborovej organizácie najmä:
 - a) zabezpečuje plnenie uznesení Členských schôdzí,
 - b) rokuje a vyjadruje sa v styku so zamestnávateľom, zabezpečuje spolurozhodovanie, spoluprácu a výkon práva súčinnosti a kontroly v otázkach stanovených všeobecne záväznými predpismi,
 - c) predkladá Členskej schôdži odborovej organizácie návrhy správ a dokumentov a návrhy na zriadenie poradných orgánov,

- d) zvoláva funkcionárov odborovej organizácie na prerokovanie návrhov, stanovísk a opatrení pri riešení všetkých závažných otázok týkajúcich sa činnosti odborovej organizácie, záujmov a potrieb ešte pred ich predložením na prerokovanie a rozhodnutie Členskej schôdzy odborovej organizácie.
- 15.3. Výkonný výbor odborovej organizácie pravidelne informuje členov odborovej organizácie o svojej činnosti, najmä na Členskej schôdzy.
- 15.4. Funkčné obdobie členov Výkonného výboru sú 2 roky, ak Členská schôdza nerozhodne inak.
- 15.5. Počet členov výkonného výboru je nepárny, ak Členská schôdza nerozhodne inak.
- 15.6. Výbor je príslušným odborovým orgánom pre zamestnávateľa, ktorý zamestnancov združuje, a to vo veciach, kde zákon stanovuje spolurozhodovanie, prerokovanie, podávanie informácie, kontrolnú činnosť, kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy s odborovým orgánom.
- 15.7. Výbor, ak zákon neustanovuje inak, má nasledovné kompetencie:
- a) splnomocňuje svojho Predsedu alebo iné osoby na vyjednávanie a podpisovanie kolektívnej zmluvy,
- b) spolurozhoduje so zamestnávateľom v nasledovných veciach:
- vydanie pracovného poriadku u zamestnávateľa,
 - výpoveď alebo okamžité zrušenie pracovného pomeru zástupcom zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zvýšená ochrana (§ 74 ZP),
 - vydanie predpisov a pravidiel o BOZP (39 ods.2 ZP),
 - rovnomerné rozvrhnutie pracovného času (§ 86 ods.1 ZP),
 - nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času (§ 87 ods.2 ZP),
 - určenie začiatku a konca pracovného času a na rozvrh pracovných zmien (§ 90 ods.4 ZP),
 - určenie času potrebného na osobnú očistu po skončení práce, ktorý sa zamestnancovi započíta do pracovného času (§ 90 ods. 8 ZP),
 - určenie podrobnejších podmienok poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie vrátane jej predĺženia (§ 91 ods.2 ZP),
 - určenie rozsahu a podmienok práce nadčas (§97 ods.6 a 9 ZP),
 - vymedzenie okruhu ťažkých telesných prác a duševných prác, pri ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu života alebo zdravia zamestnancov (§ 98 ods.9 ZP),
 - prijatie plánu dovolení na príslušný rok (§ 111 ods.1 ZP), na určenie hromadného čerpania dovolenky (§ 111 ods.2 ZP),
 - vymedzenie vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu a pri ktorých sa mu poskytuje 60% jeho funkčného platu (§ 142 ods.4 ZP),
 - rozhodnutie, či ide o neospravedlnené zameškanie práce (§ 144 ods.6 ZP),
 - stanovenie podmienok, za ktorých bude zamestnancom poskytovať stravovanie počas prekážok v práci (§ 152 ods.8 písm. a/ ZP),
 - rozšírenie okruhu osôb, ktorým zabezpečí stravovanie (§ 152 ods.8 písm. c/ ZP),
 - určenie prídeldu do sociálneho fondu, jeho čerpaní a použítí (zák.č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde).
- c) prerokúva informácie a opatrenia zamestnávateľa:
- prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na iného zamestnávateľa (§ 29 ods. 1 ZP),
 - o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa u neho uvoľnili (§ 48 ods.7 ZP), pri hromadnom prepúšťaní o:
 - dôvodoch hromadného prepúšťania,
 - počte a štruktúre zamestnancov, s ktorými sa má pracovný pomer rozviazať,
 - celkovom počte a štruktúre zamestnancov, ktorých zamestnáva
 - dobe, počas ktorej sa hromadné prepúšťanie bude uskutočňovať
 - o kritériách na výber zamestnancov, s ktorými sa má pracovný pomer rozviazať (§ 73 ods. 2 ZP)
 - o výsledkoch prerokovania opatrení na zamedzenie hromadnému prepúšťaniu (§ 73 ods.2a 4 ZP),
 - o pravidelnom zamestnávaní zamestnancov v noci (§ 98 ods. 7 ZP),
 - o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti,
 - o opatreniach súvisiacich so zaistením BOZP
 - o výpovedi alebo okamžitom skončení pracovného pomeru so zamestnancom (§ 74 ZP),
 - o zavedení pružného pracovného času (§ 88 ods.1 ZP),

- 
- o odlišnom určení nepretržitého odpočinku v týždni (§93 ods.3 ZP),
 - o nariadení práce v dňoch prac. pokoja (§ 94 ods.2 ZP),
 - o organizácii práce v noci (§ 98 ods. 6 ZP),
 - o zavádzaní noriem spotreby práce a ich zmien (§ 133 ods. 3 ZP),
 - o dočasnom prerušení výkonu práce (§ 141a ZP),
 - o opatreniach zameraných na starostlivosť o zamestnancov, ich vzdelávanie, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie (§ 153 ZP),
 - o opatreniach na utváranie podmienok na zamestnávanie zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou (§ 159 ods. 4 ZP),
 - o rozsahu zodpovednosti zamestnávateľa za škodu zamestnancovi a jej náhrady pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania (§ 198 ods. 2 ZP),
 - o stave, štruktúre a predpokladanom vývoji zamestnanosti a plánovaných opatreniach, najmä, ak je ohrozená zamestnanosť (§ 237 ods.2 písm. a/ ZP),
 - o zásadných otázkach podnikovej sociálnej politiky, opatreniach na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia (§ 237 ods.2 písm. b/ ZP),
 - o rozhodnutiach, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach (§ 237 ods.2 písm. c/ ZP),
 - o organizačných zmenách, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho častí, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa (§ 237 ods.2 písm. d/ ZP),
 - o opatreniach na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov (§ 237 ods.2 písm. e/ ZP),
- d) v rámci svojej pôsobnosti vykonáva kontrolnú činnosť v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy (§ 237 ods.2 a § 239 ZP).
- 15.8. Výkonný výbor sa zodpovedá Členskej schôdzi za realizáciu jej uznesení, za riadny chod odborovej organizácie a za dodržiavanie zákonnosti v činnosti organizácie,
- 15.9. Výkonný výbor vykonáva ďalšie činnosti súvisiace s činnosťou Základnej organizácie.
- 15.10. Predkladá Členskej schôdzi správu o činnosti Odborov BNPP PF za predchádzajúci kalendárny rok a plán činnosti a finančný rozpočet Základnej organizácie na príslušný rok.
- 15.11. Výkonný výbor zasadá podľa potreby najmenej však 1 krát ročne. Zasadnutie Výkonného výboru zvoláva jej predseda a v jeho dlhodobej neprítomnosti člen Výkonného výboru.
- 15.12. Výkonný výbor je uznášaniaschopný, ak sa jeho rokovania zúčastnia všetci jeho členovia.
- 15.13. Uznesenie Výkonného výboru je platné, ak zaň hlasovalo viac ako polovica členov prítomných na jeho rokovaní.
- 15.14. O rokovaní Výkonného výboru sa vyhotoví zápisnica. Správnosť zápisnice overuje jeho Predseda. V prípade jeho neprítomnosti poverený člen Výkonného výboru.
- 15.15. Za plnenie uznesení Výkonného výboru zodpovedá jeho predseda alebo jeho člen uvedený v zápisnici z jeho rokovania.

Článok 16

Predseda výkonného výboru Odborov BNPP PF

- 16.1. Predseda výkonného výboru reprezentuje organizáciu navonok.
- 16.2. Predseda výkonného výboru koná menom odborovej organizácie v celom rozsahu pôsobnosti a v súlade s rozhodnutiami orgánov odborovej organizácie.
- 16.3. Predseda výkonného výboru riadi činnosť odborovej organizácie.
- 16.4. Funkčné obdobie Predsedu výkonného výboru sú 2 roky, ak Členská schôdza nerozhodne inak
- 16.5. Ak predseda nemôže vykonávať svoju funkciu, zastupuje ho iný poverený člen Výkonného výboru odborovej organizácie.
- 16.6. Predseda Výkonného výboru má podpisové právo.
- 16.7. Za organizáciu a Výkonný výbor dokumenty, rozhodnutia a stanoviská podpisuje Predseda tak, že napíše čitateľne svoje meno priezvisko, funkciu a pripojí svoj vlastnoručný podpis.

Článok 17

Revízná komisia Odborov BNPP PF

- 17.1. Revízná komisia odborovej organizácie je autonómny orgán, ktorý:
- kontroluje správnosť hospodárenia s prostriedkami odborovej organizácie
 - kontroluje správnosť správy majetku odborovej organizácie
 - predkladá písomné stanovisko k návrhu rozpočtu odborovej organizácie a k správe o jeho čerpaní.
- 17.2. O spôsobe voľby predsedu a členov Revíznej komisie rozhoduje členská schôdza.
- 17.3. Revízná komisia odborovej organizácie o svojej činnosti predkladá správu členskej schôdzi.

Článok 18

Zabezpečenie a podpora činností Odborov BNPP PF

- 18.1. Na zabezpečenie činnosti odborovej organizácie môže členská schôdza rozhodnúť o prijatí profesionálneho pracovníka na plnenie úloh vyplývajúcich z rozhodnutí a dokumentov.
- 18.2. O počte profesionálnych pracovníkov rozhoduje na návrh Výkonného výboru členská schôdza. Tá určuje aj ich odmenu.
- 18.3. Náklady na činnosť profesionálnych pracovníkov (funkcionárov) sa hradia z rozpočtu odborovej organizácie.
- 18.4. Pracovníka (uvoľneného funkcionára) odborovej organizácie do pracovného pomeru prijíma a z pracovného pomeru uvoľňuje v mene odborovej organizácie jej predseda.

Piata časť

Hospodárenie Odborov BNPP PF

Článok 19

- 19.1. Hlavným zdrojom financovania činnosti odborovej organizácie sú členské príspevky. Ďalšími zdrojmi môžu byť výnosy z organizovaných akcií, príjmy z inej činnosti, dotácie a dary, úroky.
- 19.2. Hospodárenie s prostriedkami odborovej organizácie upravujú zásady hospodárenia, ktoré predkladá Výkonný výbor a schvaľuje členská schôdza.

Článok 20

- 20.1. Odbory BNPP PF hospodária podľa ročného rozpočtu.
- 20.2. Odbory BNPP PF sú v zmysle všeobecne záväzných predpisov povinné viesť účtovníctvo (peňažný denník) a zostavovať účtovný výkaz.
- 20.3. Za tvorbu zdrojov, správu finančných prostriedkov a hmotného majetku zodpovedá Výkonný výbor odborovej organizácie.
- 20.4. Za hospodárenie Odborov BNPP PF zodpovedajú Predseda a poverený člen Výkonného výboru odborovej organizácie za hospodárstvo, ktorí:
- spolu s ďalšími funkcionármi majú dispozičné právo na operácie s peňažnými prostriedkami odborovej organizácie,
 - podpisujú v súlade s pravidlami a uzneseniami príkazy k úhrade výdavkov odborovej organizácie,

- c) dbajú na riadne vedenie hospodársko-finančnej agendy odborovej organizácie a vyžadujú od Revíznej komisie pravidelné kontroly hospodárenia a správy majetku,
- d) sledujú plnenie opatrení, ktoré boli navrhnuté Revíznou komisiou odborovej organizácie na odstránenie nedostatkov,
- e) dbajú na protokolárne odovzdanie hospodársko-finančnej agendy odborovej organizácie pri zmene funkcionárov.
- 20.5. Všetky pokladničné operácie sú vykonávané v súlade s právnymi predpismi a predpismi o peňažnom obehu.
- 20.6. Výkonný výbor odborovej organizácie je povinný zabezpečiť riadnu úschovu a archiváciu dokumentácie o hospodárení odborovej organizácie, minimálne na obdobie päť rokov.

Šiesta časť

Záverečné ustanovenia

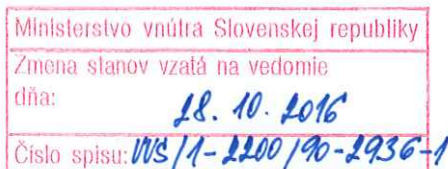
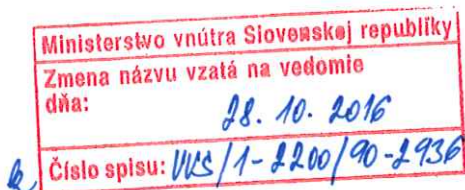
Článok 21

- 21.1. Podpisové právo má Predseda a poverený člen Výkonného výboru odborovej organizácie za hospodárstvo, prípadne ďalší určení členovia výkonného výboru.
- 21.2. Pri finančných a hospodárskych operáciách podpisuje správnosť operácie Predseda, alebo poverený člen Výkonného výboru odborovej organizácie za hospodárstvo.
- 21.3. V prípade zániku združenia sa vykoná majetkové vysporiadanie podľa § 13 zákona 83/1990 Zb.o združovaní občanov v znení neskorších predpisov
- 21.4. Výklad stanov odborovej organizácie vykonáva Výkonný výbor odborovej organizácie.

Článok 22

Tieto stanovy nadobúdajú platnosť 17.8.2016 dňom schválenia členskou schôdzou odborovej organizácie.

V Bratislave 24.08 2016



JUDr. Jana Vallová, PhD.
riaditeľka odboru
všeobecnej vnútornej správy